

Cosa è possibile segnalare

È possibile segnalare violazioni, comportamenti, atti od omissioni appresi nel contesto lavorativo che ledono o possono ledere l'interesse pubblico o l'integrità della Società e che rientrano nel D.Lgs. 24/2023, nel D.Lgs. 231/2001, nel Modello 231, nel Codice Etico o nelle procedure aziendali.

- corruzione, indebite utilità, frodi nelle gare, negli appalti o nelle forniture;
- falsificazione di rapportini, presenze, attestati, fatture, registri o documenti;
- reati societari, contabili o tributari, riciclaggio e pagamenti anomali;
- conflitti di interesse non dichiarati, favoritismi e alterazione dei processi di acquisto;
- violazioni gravi in materia di salute e sicurezza, ambiente, rifiuti, detergenti o sostanze;
- impiego irregolare, sfruttamento del personale, molestie o discriminazioni sistematiche;
- accessi abusivi, sottrazione o alterazione di dati, violazioni gravi della privacy o della sicurezza informatica;
- violazioni del Modello 231, del Codice Etico, dei protocolli e dei flussi informativi;
- ritorsioni, ostacoli alla segnalazione o rivelazione indebita dell'identità del segnalante.

Non rientrano normalmente nel whistleblowing:

- richieste individuali su ferie, turni, retribuzione, trasferimenti, valutazioni o promozioni;
- conflitti personali privi di collegamento con un illecito;
- reclami commerciali, contestazioni di fatture o richieste di assistenza ordinaria;
- voci, pettegolezzi, accuse generiche o fatti privi di elementi concreti;
- emergenze da segnalare immediatamente alle autorità o ai soccorsi;
- fatti estranei al contesto lavorativo.

La segnalazione è ricevuta e gestita dal Gestore del canale. In caso di conflitto di interessi, assenza o impedimento, subentra il Gestore alternativo. L'Organismo di Vigilanza non gestisce il canale: il Gestore lo informa soltanto quando emergono profili rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o del Modello 231.